



第1期 雇用システム研究会

公正な雇用ポートフォリオの未来

—さまざまな働き方が共存できる人事をめざして—

受講生募集のご案内

1 開催趣旨

本研究会では、いわゆる「失われた 20 年」、ポスト・バブルを振り返りながら、「公正な雇用のあり方とは何か」「正社員とは何か」「非正規とは何か」といった、雇用をめぐる根本的な問題について考えます。具体的には、個人の働き方、企業側から見た労働需要が多様化する中で、企業と従業員、さまざまな働き方が共存できる具体的施策と、その背景の考え方や思想に迫ります。

ビジネスにおいて、雇用管理区分の設計の基盤となる「公正」や「正義」といったテーマは、重要ではありながら、これまで十分な議論がなされてきませんでした。経団連が 1985 年に発刊した『新時代の「日本的経営」』における「雇用ポートフォリオ」の発案から 20 年を経過した今日に至っても、様々な雇用形態の間での均等・均衡処遇の問題は十分な解決を見ず、しかも「限定正社員」と称される新しい雇用形態も現れています。そうした中、この四半世紀の雇用システム設計に深く関わった方や、現在の最適解をめぐって創造的な試行錯誤を行っている人事エキスパートにお話を伺うことによって、雇用システムや、そこから生まれる公正や正義の問題について振り返り、「さまざまな働き方が共存できる人事」について検討していきます。

2 研究会の進め方

本研究会は、様々な企業の参加メンバーがそれぞれ社内の課題を持ち寄り、プログラムコーディネータや講師とともに、アカデミックな知見を交えながらメンバー同士で実践的なディスカッションを行い、問題解決に向けたアクションプランを考えるマルチクライアント型研究会です。

プログラムコーディネータによるミニ講義（問題提起）、ゲスト講師による講演（当該企業の雇用システムの歴史的変遷と現在の課題）、コーディネータ（コメンテータ）と講師との対談、グループ・ディスカッションと全体意見交換で構成します。

ゲスト講師による事例紹介を通じた知識習得に加えて、ディスカッションを重視して実践への応用を探求します。最終日には、研究会のまとめとして各参加企業でのこれからの取り組みに関するプレゼンテーションを行い、自社での実践の第一歩を踏み出します。

3 プログラムコーディネータ等

【プログラムコーディネータ】

●平野 光俊 神戸大学大学院経営学研究科 教授

早稲田大学商学部卒業。1998年神戸大学大学院経営学研究科博士後期課程修了。博士（経営学）。1980年ジャスコ（現イオン）株式会社入社。店長、カンパニー人事部長、経営企画室次長などを経て、2002年に神戸大学大学院経営学研究科助教授。2006年から同教授。

●江夏 幾多郎 名古屋大学大学院経済学研究科 准教授

一橋大学商学部卒業。2005年神戸大学大学院経営学研究科博士前期課程修了。2008年一橋大学大学院商学研究科博士後期課程単位取得退学。博士（商学）。2008年名古屋大学大学院経済学研究科講師を経て、2011年から同准教授。

●余合 淳 岡山大学大学院社会文化科学研究科 准教授

神戸大学経営学部卒業。2014年神戸大学大学院経営学研究科博士後期課程修了。博士（経営学）。2014年より岡山大学大学院社会文化科学研究科准教授。

【コメンテータ】

●金井 壽宏 神戸大学大学院経営学研究科 教授

京都大学教育学部卒業。1980年神戸大学大学院経営学研究科博士課程前期修了。1989年マサチューセッツ工科大学(MIT)経営大学院博士課程修了。Ph.D.、博士（経営学）。1980年神戸大学経営学部助手を経て、1994年から同教授。

4 受講対象者

- 人事制度や人事部の役割に対して問題意識を持ち、制度設計に携わっている方
- 人材戦略の策定や組織変革のための方策を模索している方
- 組織と人事の将来を考える人的資源管理論を求めている方

5 プログラム・スケジュール（都合により変更する場合があります）

第1回 10/31（土） 14：00-18：00 神戸大学六甲台キャンパス	日本における公正な雇用ポートフォリオ： 新時代の「日本的経営」から20年を振り返って ゲスト：川崎重工業株式会社 CSR・法務・総務部門管掌 常務執行役員 成松 郁廣氏
第2回 11/14（土） 10：30-18：00 スペースアルファ神戸	国際人的資源管理：「日本的経営」普遍化の可能性 ゲスト：中央大学戦略経営研究科 特任教授 中島 豊氏
第3回 11/15（日） 9：00-12：00 スペースアルファ神戸	組織的公正性：分配と手続きのフェアマネジメント ゲスト：株式会社大丸松坂屋百貨店 業務本部人事部 人事企画・労務・要員構造改革担当部長 川口 広氏
第4回 11/28（土） 14：00-18：00 梅田インテリジェントラボラトリ	パートの基幹化マネジメント：均衡・均等処遇とモチベーション ゲスト：イオンリテール株式会社 執行役員人事総務本部長 二宮 大祐氏 対談ゲスト：神戸大学大学院法学研究科 教授 大内 伸哉氏
第5回 12/12（土） 14：00-18：00 神戸大学六甲台キャンパス	社員格付制度：能力主義からの離脱と回帰 ゲスト：株式会社デンソー 人事部・総務部・広報部・製作所担当 常務役員 都築 昇司氏
第6回 1/9（土） 14：00-18：00 神戸大学六甲台キャンパス	ダイバーシティマネジメント： 人材の多様化を経営パフォーマンスに繋げるために ゲスト：野村證券株式会社 人事部 アジア・パシフィック・グループ Managing Director 住田 俊治氏
第7回 2/6（土） 14：00-18：00 梅田インテリジェントラボラトリ	人事制度改革：人事ポリシーと変革型リーダーの視点から ゲスト：株式会社サイバーエージェント 人材開発本部長 曾山 哲人氏 人事本部長 武田 丈宏氏
第8回 2/27（土） 開始時刻未定 梅田インテリジェントラボラトリ	まとめ：実践へのコミットメント

※右欄はミニ講義のタイトルとゲスト講師を記載しています（第8回を除く）

※第2回と第3回は合宿形式で行います

※第1回、第8回終了後、懇親会を予定しています

6 参考文献等

- 1) 平野光俊（2006）『日本型人事管理－進化型の発生プロセスと機能性－』（中央経済社）
- 2) 江夏幾多郎（2014）『人事評価の「曖昧」と「納得」』（NHK出版新書）
- 3) 山田久（2007）『ワーク・フェア－雇用劣化・階層社会からの脱却』（東洋経済新聞社）

- 4) 新・日本的経営システム等研究プロジェクト編（1995）『新時代の「日本的経営」－挑戦すべき方向とその具体策－』（日本経営者団体連盟）
- 5) 八代充史・梅崎修・島西智輝・南雲智映・牛島利明編（2010）『能力主義管理研究会 オーラルヒストリー 日本型人事管理の基盤形成』（慶応義塾大学出版会）付録：333-377 頁
- 6) 連合総合生活開発研究所（2014）『新時代の「日本的経営」から20年』
- 7) 守島基博・大内伸哉（2013）『人事と法の対話－新たな融合を目指して』（有斐閣）

7 ご参加について

【会 期】

2015年10月～2016年2月 全8回 14:00～18:00

※時間については、第2・3回（合宿）を除く。また最終回の開始時刻は参加企業数による

【開 催 場 所】

- 神戸大学六甲台キャンパス（神戸市灘区六甲台町2-1）
- 神戸大学梅田インテリジェントラボラトリ（大阪市北区鶴野町1-9 梅田ゲートタワー8F）
- スペースアルファ神戸（神戸市北区藤原台4-27）

【募 集 定 員】

20社40名（1社につき2名）

【参 加 費】

432,000円（1社2名分 消費税、書籍・資料代、懇親会費込み）

※ご希望があれば分割払い（2回）も承ります

※合宿における宿泊費・食費については、別途各自清算（1名およそ13,000円程度）

【申し込み事項】

参加者2名の ①お名前（ふりがな）②メールアドレス ③所属部署 ④職務内容 ⑤職歴

上記について期限までに、下記事務局宛にメールにてお知らせいただくか、別添の申込用紙をご提出ください（事務局宛にメールいただければ、申込用紙のフォームを添付いたします）。

【申し込み期限】

2015年10月13日（火）

【お問い合わせ先】

特定非営利活動法人 現代経営学研究所（RIAM）事務局 担当：若命・山中

〒657-8501 神戸市灘区六甲台町2-1 神戸大学大学院経営学研究科第3学舎内

E-mail : bi@riam.jp TEL : 078-803-6985 / 078-805-1623 FAX : 078-805-1624

