

「恐れのない組織」 輪読会

担 当：庭本 佳子 准教授

スケジュール：全4回 11月毎週金曜日 11/5、12、19、26

時 間：20:00~21:30

実施方法：Zoomによるオンライン

対 象：関心がある方ならどなたでも

定員・最少催行人数：定員10名 最少催行人数5名



***最少数に満たない場合は開催を見送ることがございますので、ご了承ください**

参加費：現代経営学研究所賛助会員：4,000円 非会員：8,000円 *税込み

***課題図書はご自身で購入願います。開講確定しましたら早めにご準備ください**

申込方法:

現代経営学研究所WEB掲載の申込事項をメール本文に明示して、件名を「恐れのない組織 輪読会参加希望」として、事務局 (bi@riam.jp)宛てにお申し込みください

申込締切：2021年10月8日(金)

課題図書：『恐れのない組織

—「心理的安全性」が学習・イノベーション・成長をもたらす—

著者等：エイミー・C・エドモンドソン(著)、野津智子(訳)、村瀬俊朗(解説)

内容紹介:

本書の題名である「フィアレスな(不安も恐れもない)組織」は、心理的安全性を高めることによって、チームや職場のパフォーマンスを最大にできる組織のことです。今日ではよく知られている「心理的安全性」は、本書の著者エドモンドソン教授が20年余りに提唱した言葉です。みんなが気兼ねなく意見を述べることができ、情報を共有し学習していく——心理的安全性は確かに大事だね、と多くの人が思うことでしょう。しかし、多くの組織で心理的安全性が当たり前の状態にはなっていません。

本書は全8章から構成されており、まず、心理的安全性とは何か、なぜ重要なのかについての理解が深められます(1,2章)。次に、心理的安全性とチームや職場のパフォーマンスのストーリーが豊富な事例で明らかにされます(3~6章)。これらを踏まえて、実際にフィアレスな組織をつかっていくにはどうすれば良いかについて議論されています(7,8章)。

輪読会は全4回で、各章のサマリーを紹介する分担者を決めて、2章ずつ順に読んでいきます。輪読会の前半は、担当者がサマリーを紹介し、それ以外の参加者は補足したり質問したりする時間とします。後半は、現実の経験や実体験なども照らし合わせながら、ディスカッションを行います。この輪読を通して、是非みなさんと、心理的安全性を実現する努力とスキル、イノベーションの土台となる組織づくりについて考えていきましょう!



お問い合わせ：現代経営学研究所 e-mail: bi@riam.jp

☎ 078-805-1623

*お問い合わせ・お申し込みいただき、1週間経過しても担当者より返信がない場合は、メール不達の場合がございますので、お手数ですが事務局までお電話ください(平日10:00~16:00)

